

教育学部本科生学生会建制管理办法

第一章 总则

为规范北京师范大学教育学部本科生学生会管理，指导学生会组建，明确学生会各部门职责，丰富学生会各部门活动，开展相关考评，本着兼顾规范性与灵活性，兼顾管理与服务的原则，特制订本管理办法。

本办法主要分为以下几个部分：学生会宗旨、学生会建制、学生会考评体系。

执行本管理办法，以期学生会各部门团结友爱、有序、积极向上，各学生干部服务同学、认真负责、热心热情，各同学全面发展、学有优长、生活愉快，各考核公平、公正、公开。

第二章 学生会宗旨

北京师范大学教育学部学生会是在教育学部党委领导下的、受教育学部团委具体指导的主要学生组织，它由学部一批学习成绩优异、工作能力突出、服务意识强烈、创新精神可嘉的优秀学生组成。

教育学部学生会以“来自学生、心系学生、服务学生”为行动指南，以“锻炼、成长、创新”为组织培养的目标。自 2009 年成立以来，学部学生会始终秉承“崇教爱生，求真育人”的部训，坚持在积极履行学生会权责与义务的基础上不断创新争优，努力尝试开拓学生工作的新局面。维护学生权益为学生工作之核心，因而学生会始终保持着对学部学生生活的高度关注与积极关切，为实现“想同学之所想，解同学之所难”的目标而尽职服务。

学生会担负着服务发展教育学部全体本科生的重要职能，秉承“学生工作要

将社会需要、学科优势和人才培养相结合”的原则，坚持将学生活动作为培养和检验学生综合素质的有效途径，坚持将工作作为学生成长、成才和就业的宽阔平台。

第三章 学生会建制

第一条 学生会管理体系

教育学部全部学生代表大会（学代会）是学生会的最高权力机构，每年召开一次。

主席团是学生会的领导机构，每届设3名。每学年初实行换届，由学代会民主选举产生。

主席团下设8个部门，分别为：监察人事部、生活权益部、体育部、外联部、文艺部、新闻部、宣传部、学习部。每部门设部长1名，副部长1至2名。每学年初实行换届，由现教育学部学生会主席团与部长团成员选拔新一届部长团成员。

第二条 各部门职责

监察人事部：监督考察学生会成员的工作态度、工作情况和工作效率，召开学代会、全员大会、招新大会，负责学生工作培训，为学生会正常运转提供制度保障。

生活权益部：在生活方面关心同学。从细微角度考虑同学们实际需要，维护同学们的权益，并分发生活指南、举办生活讲座等。

体育部：负责策划组织学部各项体育活动，并组织学部同学参加运动会等赛事。

外联部：负责学部学生会和其他部院系、学校学生会的联系，共同组织活动。与校外机构广泛联系，获取合作信息。

文艺部：负责策划组织学部的文艺活动，如晚会、文艺比赛等。

新闻部：负责报道学部新闻，对活动成果进行宣传和整理，负责学部官方微信公众号“英东洞”的运营。

宣传部：对外推广学部，让全校认识学部、了解学部。对内及时宣传学生会各项活动，扩大活动影响力，使同学及时了解并积极参与活动。

学习部：积极配合学部教学活动，了解并尽力解决同学在学习方面的需求和困难，营造良好学术氛围。根据同学需要举办学术讲座等。

第四章 学生会考评

学生会考评制度主要包括优秀成员评选以及成员年终考评制度，该考评以学生工作档案为参考依据，根据各部门部长评价对成员进行考评，并将其纳入综合测评体系。

第一条 优秀成员评选制度

优秀成员评选于每学年春季学期末时进行，评选参考学生工作档案，纳入综合测评体系，评选方式如下：

评选将依据部门成员考核总得分状况，取部门中得分最高的前 15%的为优秀成员。总得分由部长评价得分和部员互评得分两部分构成。

部长评价制度：根据学生工作档案中部长每月评价情况（共六个月，分数为百分制），将各位成员每月档案的评价对应分数相加，求出平均数。将每名成员

该学期的平均数降序排列，前 30%的成员为该部门优秀成员候选人，经监察人事部审查资格后予以公示。

部员互评部分：由各部门自行组织投票，全体成员（包括部长、副部长、大二干事及大一成员）参加，人手一票（部长票计两票），在该部门优秀成员候选人中投票，每票限投人数不得超过部门应选人数。由监察人事部全程监督，现场计票，将计票结果按照票数降序排列，取部门中得分最高的（即排名最靠前的）前 15%为优秀成员。注：优秀成员数为整数，出现小数则四舍五入取整。

优秀成员在综合测评中得 0.1 加分。

另：优秀成员只用于在学生会工作时间不满一年的成员考评，工作时间达到一年及以上的干事不参与优秀成员评选，部长评价中有低于 60 分占 50%以上者不得参与优秀干事评选。

第二条 成员综合测评制度

成员的综合测评于每学年 9 月进行，考评参考学生工作档案得分、述职得分（包括部长打分和成员互评）及培训得分，满分为 0.8，与优秀成员评选一起纳入综合测评体系。考评步骤及方式如下：

1、学生工作档案得分：学生工作档案满分为 24 分，由各部门成员的学生工作档案的平均分进行降序排序，前 20%为 24 分满分，20%-40%为 23 分，依次递减，最低分为 20 分。

2、述职得分：此项分数在春季学期末各部门开展的述职大会上产生，包括部长打分（满分 10 分）以及成员互评（满分为 10 分）。

3、培训得分：培训总分为 0.12，参加 5 场培训即得满分，参加 4 场培训得分 0.1，依次递减，最低分为 0.02。

各部门所有成员进行年终述职，部长根据年终述职及日常表现做出年终总评，满分 10 分。

另：干事工作未满一年者综合测评不加分

第五章 附则

第一条 本办法适用于北京师范大学教育学部学生会。

第二条 本办法最终解释权归北京师范大学教育学部学生工作办公室所有。

第三条 本办法自发文之日起施行，与本管理办法不符的原相关惯例与办法同时废止。